

[Xem tại đây](#)

1. Ngành nghề Công việc tổng hợp như là vị trí Giám sát.
(Ngoài việc công việc giám sát, còn những việc khác như: Công việc phát triển hệ thống cửa hàng/Công việc Hàng hóa, sản phẩm/Công việc Kinh doanh nước ngoài/Công việc Xây dựng/Công việc Giao nhận hàng hóa/Công việc Quản lý hệ thống/Công việc quản lý chất lượng/Công việc tài chính kế toán/Công việc dịch vụ hậu cần,...)
2. Điều kiện ứng tuyển Người tốt nghiệp Đại học, hoặc tốt nghiệp cao học trước cuối tháng 10/2015, hoặc người sắp tốt nghiệp.
3. Đối tượng muốn tuyển dụng Tuyển chọn nhân viên chú trọng việc phát triển định hướng.
Người hiểu rõ phương châm cơ bản của Family Mart , góp phần vào sự phát triển của công ty và chuỗi cửa hàng, đồng thời phát huy, tích lũy kiến thức kinh nghiệm bản thân nhằm mang đến cho Quý khách hàng “.Cảm giác thoải mái, tiện lợi khi mua sắm”
4. Thời gian vào công ty Từ thời điểm hiện tại đến cuối năm 2015 (Khác nhau tùy theo thời gian tốt nghiệp)
5. Lương Lương 208,000 Yên/Sinh viên tốt nghiệp ĐH □□□ Bao gồm phụ cấp sinh hoạt ở Khu vực Tokyo
□ Phụ cấp khu vực: là phụ cấp được chi trả dựa vào vật giá & đặc điểm khu vực của nơi lưu trú.
(Số tiền phụ cấp khác nhau tùy theo khu vực: ví dụ Tokyo / ¥ 27.500; Kanagawa, Saitama / 25.000 ¥)
6. Tiền thưởng 1 năm 2 lần
7. Nơi làm việc Ngoài trụ sở chính Ikebukuro(Tokyo), còn cơ sở Miyagi, Fukushima, Saitama, Chiba, Tokyo, Kanagawa, Aichi, Ishikawa, Kyoto, Osaka, Hyogo, Hiroshima, Kagawa, Fukuoka, Nagasaki,...
8. Thời gian làm việc 9:00□17:45 (Tổng thời gian làm việc: 7 tiếng 45phút)
☐ Trong thời gian thực tập tại cửa hàng, sẽ làm việc theo ca.
9. Chế độ nghỉ phép 1 năm có 120 ngày nghỉ □ nghỉ hàng tuần (T7,CN) & nghỉ lễ theo quy định.
☐ Trong thời gian thực tập tại cửa hàng, sẽ làm việc theo ca.
Nghỉ có lương (năm đầu tiên:10 ngày), nghỉ phép đặc biệt: nghỉ tang , nghỉ thai sản-nghỉ trước và sau sinh
10. Bảo hiểm BH Lao Động, BH tai nạn cho người LĐ, BHYT, BH lương hưu
1. Phúc lợi XH Chế độ hỗ trợ phúc lợi, Chế độ sở hữu cổ phần của nhân viên, Chế độ tiết kiệm tích lũy tài sản, chế độ làm việc dành cho nhân viên chăm sóc con nhỏ, chế độ làm việc dành cho nhân viên chăm sóc người già, Chế độ khác, trợ cấp khác

- khám sức khỏe định kỳ, Hỗ trợ một phần kinh phí cho các hoạt động giải trí của nhân viên...
- 1 Tăng Tăng lương: 1 lần/năm
- 2.lương/Chế độ ưu đãi
- 1 Chế độ đào Đào tạo nhân viên mới, thực tập ở cửa hàng, Đào tạo theo ngành nghề, Đào tạo theo cấp bậc, Đào tạo nghiệp vụ Quản lý, Đào tạo kỹ năng lãnh đạo toàn cầu, Đào tạo kỹ năng kinh doanh theo phương thức của Nhật.
- 3.tạo giáo dục:
- 1 Số lượng Tương đối
- 4.tuyển ☐ dự kiến ☐
- 1 Yêu cầu tiếng Ở mức độ giao tiếp thông thường (Trên N3 - N2)
- 5.Nhật
- 1 Yêu cầu tiếng Ở mức độ giao tiếp thông thường
- 6.Anh
- 1 Nội dung công • Công việc Giám sát
- 7.việc
- Tư vấn quản lý công việc kinh doanh ở cửa hàng, xây dựng hệ thống cửa hàng được khách hàng yêu thích, mang lại nhiều lợi nhuận cho công ty.
Công việc chủ yếu cần tuyển là quản lý siêu thị, tuy nhiên nếu phù hợp và có nguyện vọng cũng có thể ứng tuyển một số vị trí dưới đây
- Công việc Phát triển hệ thống cửa hàng
Công việc phát triển, khai thác các cửa hàng mới của FM; Phân tích/điều tra tiềm năng thu hút khách và điều kiện vị trí phát triển hệ thống cửa hàng.
 - Công việc Hàng hóa, sản phẩm
Lập kế hoạch phát triển những sản phẩm chính bày bán trong cửa hàng. Đồng thời, đảm nhiệm công việc thu mua hàng hóa từ nhà sản xuất.
 - Công việc Kinh doanh nước ngoài
Khai thác thị trường mới & mở rộng việc nhượng quyền thương hiệu ở khu vực nước ngoài.
 - Công việc Xây dựng
Phụ trách kế hoạch trang trí & thiết kế cửa hàng; quản lý xây dựng các cửa hàng phù hợp với khu vực.
 - Công việc Giao nhận hàng hóa
Đưa đề án, phương pháp giao nhận hàng hóa hiệu quả nhất chẳng hạn như Lên kế hoạch giao hàng, cải thiện/cải cách hệ thống giao nhận hàng hóa...
 - Công việc Quản lý hệ thống
Quản lý & vận hành hệ thống máy tính hỗ trợ việc kinh doanh, chiến lược của công ty FM như hệ thống POS, Network, DataBase,..
Ngoài ra, còn có rất nhiều vị trí công việc khác.
- 1 Bước tuyển Sơ tuyển / Sàng lọc hồ sơ / Test trên Web / Phỏng vấn
- 8.dụng (tất cả 4 vòng)

1 Phòng vấn
9. ứng viên

• Bạn Diệp là nhân viên của bộ phận kinh doanh ở nước ngoài (vào Công ty từ năm 2009)
Bạn Diệp đã chia sẻ "Tôi muốn quảng bá đến Việt Nam những nét văn hóa đặc trưng của chuỗi cửa hàng tiện lợi Nhật Bản"
Thông qua việc thực tập và quản lý cửa hàng, tôi đã được chuyển đến bộ phận kinh doanh nước ngoài vào năm thứ tư. Ngay sau khi chuyển công tác, tôi đã thực hiện một loạt các dịch vụ từ khai trương cửa hàng đầu tiên tới việc lựa chọn và ký kết hợp đồng với các đối tác ở Việt Nam. Tôi đang nỗ lực là việc mỗi ngày để hướng đến mục tiêu Family Mart trở thành chuỗi cửa hàng số 1 của Việt Nam.
Mục tiêu của Diệp: "Mong muốn khách hàng Việt Nam cảm nhận được sự ấm áp, gần gũi của Family Mart như đang ở tại nhà" Và tôi nghĩ rằng FM sẽ trở thành mô hình đại diện cho chuỗi cửa hàng tiện lợi ở Việt Nam.

/=====

=====

=====

2 Hình thức
0. đăng tuyển

• Nộp trực tuyến - Gửi kèm theo File CV
(*) Qua email: thong.le@sotochika.com
Tiêu đề Email: ☐FAMILY MART JAPAN☐Ứng tuyển vị trí tuyển dụng
Ứng viên quan tâm vui lòng gửi kèm hồ sơ CV Tiếng Nhật & Tiếng Việt
(*) Qua điện thoại: 08 6288-7588 (Mr. Thông) để được tư vấn khi cần thiết.

2 Công ty
1. Family Mart
Japan

Chúng tôi là chuỗi cửa hàng tiện lợi lớn thứ hai trên thế giới, với tổng số lượng cửa hàng lên đến hơn 23,000 cửa hàng trên toàn cầu. FamilyMart đã và đang mở rộng mô hình kinh doanh, đặc biệt là ở thị trường các nước Châu Á với chủ trương trở thành chuỗi cửa hàng tiện lợi số một Châu Á.
Sứ mệnh của chúng tôi là làm cho tất cả khách hàng ở mỗi cửa hàng cảm thấy giống như được trở về nhà sau một ngày làm việc căng thẳng.
Chúng tôi luôn trân trọng từng nụ cười và sự hài lòng của khách hàng mỗi khi ghé thăm Family Mart.

Trân trọng,